

**Кемеровская область - Кузбасс**

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**БЕЛОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**председателя Совета народных депутатов**

15 ноября 2024 года № 44-п

**Об утверждении Положения об оплате**

**труда водителя Совета народных депутатов**

**Беловского городского округа**

В соответствии с Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16 декабря 2010 года № 551 (в ред. от 11 марта 2024 года) «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области», Постановлением Администрации Беловского городского округа от 14 ноября 2024 года № 5706-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Беловского городского округа»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда водителя Совета народных депутатов Беловского городского округа согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление Совета народных депутатов Беловского городского округа от 28 февраля 2017 года № 10-п «Об утверждении Порядка оплаты труда водителю Совета народных депутатов Беловского городского округа».

2.2. Постановление Совета народных депутатов Беловского городского округа от 29 июня 2018 года № 11-п «О внесении изменений и дополнений в Порядок оплаты труда водителю Совета народных депутатов Беловского городского округа».

2.3. Постановление председателя Совета народных депутатов Беловского городского округа от 21 декабря 2020 года № 27-п «О внесении изменений в Положение о премировании водителя Совета народных депутатов Беловского городского округа.

3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на начальника организационно-правового отдела Гагарину О.А.

Председатель

Совета народных депутатов

Беловского городского округа Т.И. Шадрина

**Подготовлено:**

Начальник

организационно-правового отдела О.А. Гагарина

**Согласовано:**

Консультант - советник по

юридическим вопросам Совета И.В. Елкина

Заведующий сектором бухгалтерии О.В. Воронцова

Приложение к постановлению

председателя Совета народных депутатов

Беловского городского округа

от 15 ноября 2024 года № 44-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда водителя Совета народных депутатов**

**Беловского городского округа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16 декабря 2010 года № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области», Постановлением Администрации Беловского городского округа Кемеровской области – Кузбасса от 14 ноября 2024 года № 5706-п «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Беловского городского округа».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда, включая размер оклада, размеры и условия ежемесячных и иных дополнительных выплат и обеспечивает социальные гарантии водителю Совета народных депутатов Беловского городского округа (далее – работник).

1.3. Фонд оплаты труда работника на соответствующий финансовый год формируется из средств бюджета Беловского городского округа в пределах доведенных бюджетных ассигнований на эти цели.

1.4. Заработная плата работника, состоящая из оклада в зависимости от его квалификации, ежемесячных и иных дополнительных выплат, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области – Кузбассе. В случае, если устанавливаемый размер заработной платы не достигает указанной в настоящем пункте величины, работнику производится доплата в пределах доведенных бюджетных ассигнований на оплату труда.

1.5. Размер оклада изменяется (индексируется) в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными актами Кемеровской области - Кузбасса и Совета народных депутатов Беловского городского округа.

1.6. Прочие вопросы, неурегулированные настоящим положением, решаются председателем Совета народных депутатов Беловского городского округа самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

**2. Формирование системы оплаты труда**

2.1. Заработная плата работника включает в себя:

1) оклад, состоящий из оклада по профессиональной квалификационной группе (далее ПКГ);

2) повышающие коэффициенты к окладу К1, К3, К4;

3) выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

4) выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2. Размер оклада установлен согласно ПКГ второго уровня (1-й квалификационный уровень) в соответствии с приложением № 2 к постановлению Администрации Беловского городского округа от 14 ноября 2024 года № 5706-п «О системах оплаты работников муниципальных учреждений Беловского городского округа».

При увеличении (индексации) оклада, его размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Повышающий коэффициент к окладу К1 в целях исполнения пункта 4 постановления Администрации Беловского городского округа от 14 ноября 2024 года № 5706-п устанавливается в размере 1,1777.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию К3 устанавливается в соответствии с присвоенным водителю классом согласно приложению 1 в размере:

I класс - 1,25

II класс - 1,1

III класс - 0

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладу К1, К3 образует новый должностной оклад (далее – должностной оклад) и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу К4 устанавливается за сложность и напряженность работы на календарный год распоряжением председателя Совета народных депутатов Беловского городского округа в размере до 2.

2.7. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент к заработной плате составляет 1,3;

2) выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.8. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой части оклада за день или час работы сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой части оклада за день или час работы оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Привлечение работника к работе в выходные и праздничные дни производится с письменного согласия работника. По согласию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.9. Основанием для выплат доплат, кроме пункта 2.7.1), является распоряжение председателя Совета народных депутатов Беловского городского округа.

2.10. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) ежемесячная выплата за выслугу лет;

2) премиальная выплата по итогам работы за месяц, квартал, год;

3) материальная помощь.

2.11. Для исчисления стажа, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, включаются периоды работы в органах власти и местного самоуправления, на муниципальных предприятиях и в муниципальных учреждениях, действующих на территории Беловского городского округа.

В зависимости от общего количества лет, отработанных в данных организациях (предприятиях) выплата устанавливается в размере:

10 % должностного оклада - при стаже работы от 1 года до 5 лет;

15 % должностного оклада - при стаже работы от 5 лет до 10 лет;

20 % должностного оклада - при стаже работы от 10 лет до 15 лет;

30 % должностного оклада - при стаже работы 15 лет и свыше.

Стаж работы для установления ежемесячной выплаты определяется комиссией по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распоряжением председателя Совета народных депутатов.

Основным документом для определения стажа работы, дающим право на установление ежемесячной выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы в соответствующих предприятиях и учреждениях.

Ежемесячная выплата за стаж работы производится с применением районного коэффициента.

2.12. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал (I, II, III, IV), год устанавливаются в соответствии с приложением 2.

2.13. Материальная помощь устанавливается в размере двух должностных окладов, выплачивается по заявлению работника, как правило, к очередному отпуску.

Материальная помощь за неполный календарный год (при приеме на работу или увольнении) начисляется и выплачивается пропорционально отработанному периоду времени. Если до увольнения в течение календарного года материальная помощь была уже получена работником в полном объеме, то при окончательном расчете производится удержание излишне выплаченной материальной помощи.

Материальная помощь учитывается при окончательном расчете в полном объеме, независимо от отработанного в течение года периода времени, в случаях:

увольнения работника в связи с выходом на пенсию;

прекращения трудового договора с работником по [статье 81, пункту 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=497&field=134&date=16.12.2024) Трудового кодекса РФ;

прекращения трудового договора с работником по [статье 83, пункту 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=100624&field=134&date=16.12.2024) Трудового кодекса РФ.

**3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

3.2. Сокращение бюджетных ассигнований не может служить основанием для отмены, либо снижения размера оплаты труда работнику.

Приложение 1

к Положению об оплате труда водителя

Совета народных депутатов

Беловского городского округа

**Положение**

**о порядке присвоения, повышения и снижения**

**классности водителю**

1. При приёме на работу водителю присваивается соответствующий класс, исходя из наличия соответствующих разрешающих отметок в водительском удостоверении о категориях транспортных средств, управление которыми разрешено и непрерывного стажа работы водителем автомобиля, непосредственно перед поступлением на работу в Совет народных депутатов Беловского городского округа, подтверждённого записью в трудовой книжке:

III класс - разрешающие отметки «В», «С», без предъявления требования к стажу работы;

II класс - разрешающие отметки «В», «С», «Д» или «В», «С», «Е», стаж работы водителем не менее трёх лет;

I класс - разрешающие отметки «В», «С», «Д» и «Е», стаж работы водителем не менее пяти лет.

2. Для повышения классности водителю необходимо обратиться к председателю Совета с заявлением о повышении классности.

3. Повышение классности водителю производится при условии:

III класс - разрешающие отметки «В», «С», без предъявления требования к стажу работы;

II класс - разрешающие отметки «В», «С», «Д» или «В», «С», «Е», непрерывный стаж работы в Совете народных депутатов Беловского городского округа в качестве водителя III класса не менее трёх лет;

I класс – разрешающие отметки «В», «С», «Д», «Е», непрерывный стаж работы в Совете народных депутатов Беловского городского округа в качестве водителя II класса не менее двух лет.

4. Классность водителю повышается при условии добросовестного исполнения им своих обязанностей, отсутствия аварий, перерасхода ГСМ и соблюдения производственной и трудовой дисциплины за предшествующий год работы.

5. Присвоенная классность может быть понижена на один класс (II или I класс) или отменена (III класс) если водитель:

- не выполняет требования, предусмотренные должностной инструкцией;

- имеет нарушения ПДД, повлекшие за собой дорожно-транспортные происшествия;

- нарушает техническую эксплуатацию транспортного средства и правила техники безопасности.

6. Классность снижается (отменяется) распоряжением председателя Совета.

7. Водителю, которому снижена (отменена) классность, классность присваивается вновь на общих основаниях, но не ранее чем через год, при соблюдении требований, указанных в настоящем разделе Положения.

8. Решение оформляется распоряжением председателя Совета. На основании изданного распоряжения вносится соответствующая запись в трудовую книжку водителя о присвоении, снижении (отмене) ему классности.

Приложение 2

к Порядку оплаты труда водителя

Совета народных депутатов

Беловского городского округа

**Положение**

**о премиальных выплатах по итогам работы за месяц, квартал, год**

**1. Общие положения**

1.1. В соответствии с настоящим Положением работнику могут производиться премиальные выплаты:

- по результатам работы за месяц;

- по результатам работы за квартал;

- по результатам работы за год.

1.2. Премиальные выплаты производятся с учётом качества исполнения водителем должностных обязанностей.

1.3. Премиальная выплата по результатам работы (месяц, квартал, год) производится пропорционально отработанному времени в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.4. Премиальная выплата по результатам работы (месяц, квартал, год) начисляется при условии отсутствия у работника действующего в отчётном периоде дисциплинарного взыскания.

**2. Условия начисления премиальных выплат**

**по результатам работы за месяц, квартал, год**

2.1. Премиальная выплата по результатам работы (месяц, квартал, год) начисляется за надлежащее исполнение должностных обязанностей и выполнение поручений.

2.2. Размер премиальной выплаты по результатам работы за конкретный календарный месяц определяется исходя из наличия финансовых средств (лимита фонда оплаты труда), но не может быть ниже 25 и выше 100 процентов должностного оклада. На другие доплаты и надбавки премиальные выплаты не начисляются.

2.3. Размер премиальной выплаты по результатам работы за квартал, год определяется исходя из наличия финансовых средств (лимита фонда оплаты труда), но не может быть ниже 25 и выше 100 процентов должностного оклада. На доплаты и надбавки премиальные выплаты по результатам работы за квартал, год и не начисляются.

2.4. Размер премиальной выплаты по результатам работы за месяц работнику может быть снижен за содержание автомобиля в ненадлежащем санитарном и техническом состоянии, нарушении правил дорожного движения и дорожно-транспортные происшествия по его вине – до 50 % за каждый случай.

**3. Порядок премиальной выплаты**

3.1. Итоги работы по выполнению условий для начисления премиальной выплаты за месяц (квартал, год) подводит комиссия, созданная распоряжением председателя Совета.

3.2. Рассмотрение вопросов об установлении и снижении размера премиальной выплаты по результатам работы за месяц (квартал, год) водителю осуществляется в соответствии с пунктами 3.3, 3.4 и 3.5 настоящего Положения.

3.3. Данные о невыполнении условий для начисления премиальной выплаты представляются в комиссию в срок до 25 числа текущего месяца.

3.4. Если данных о невыполнении водителем условий для начисления премиальной выплаты не поступило, то условия для начисления премиальной выплаты считаются выполненными в полном объёме.

3.5. Решение комиссии оформляется распоряжением председателя не позднее 25 числа отчётного месяца.